



HOTELI MAKARSKA D.D. MAKARSKA

ANTI KORUPCIJSKI AKCIJSKI PLAN

ZA 2016.GODINU

Izradila: Nikolina Radalj

Odobrio: Bepica Srzić

Tijekom dvogodišnjeg razdoblja trajanja Akcijskog plana za provođenje Antikorupcijskog programa u Društvu Hoteli makarska d.d. Makarska, koji je izrađen temeljem "Antikorupcijskog programa Vlade Republike Hrvatske za razdoblje od 2010. do 2012.godine", Društvo je zadane mjere i ciljeve ispunjavalo redovito te je svoja Izvješća i Upitnike o provođenju AKP-a dostavljalo nadležnom Ministarstvu. *Iako navedeni Antikorupcijski program više nije na snazi, a kako bi se nastavilo sa provedbom učinkovite antikorupcijske politike, Društvo Hoteli Makarska d.d. Makarska i dalje nastavlja sa provedbama mjera i niza aktivnosti iz Antikorupcijskog programa Vlade RH.*

Aktivnosti vezane uz mjere i ciljeve koji će se izvršavati tijekom 2016.godine vidljive su u prilogu pod nazivom:

Aktivnosti za provođenje Antikorupcijskog programa u 2016.godini.

CILJ 1: JAČANJE INTEGRITETA, ODGOVORNOSTI I TRANSPARENTNOSTI

Dužnost je svih razina organizacije djelovati vidljivo, predvidivo i razumljivo. Rukovodstvo mora biti odgovorno prema korisnicima usluga, dobavljačima, državi i drugim partnerima te mora pružiti razumna i prihvatljiva rješenja za svoje postupke i odluke.

Mjera 1.1 Izjava o povjerljivosti i nepristranosti

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Analiza radnih mjesta prema stupnju rizika u pogledu korupcije	Radnici Društva	Uprava	Kontinuirano pri otvaranju novih radnih mjesta
2. Potpisivanje Izjave o povjerljivosti i nepristranosti radnika s definirane liste radnih mjesta s visokim stupnjem rizika na korupciju	Radnici Društva	Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa	Kontinuirano kroz 2016.godinu

Mjera 1.2 Izjava o integritetu

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Potpisivanje definirane "Izjave o integritetu" za ponuditelje u postupku nabave	Poslovni suradnici Ponuditelji	Služba nabave	Kontinuirano pri prijavi ponuditelja u postupku nabave

Mjera 1.3 Informacije o radu Društva

- Izvješće neovisnog revizora o reviziji financijskog poslovanja Društva
- Informacije o javnim nadmetanjima
- Informacije o natječajima za zapošljavanje
- Informacije zanimljive za javnost

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Objavljivati informacije o radu na mrežnoj stranici Društva	javnost, poslovni suradnici i radnici Društva	Pravna služba	Kontinuirano
2. Informiranje vezano uz postupak javne nabave (Društvo nije obveznik javne nabave); redovito objavljivanje javnih nadmetanja i informacije o nadmetanjima koja su u tijeku	javnost, poslovni suradnici i radnici Društva	Pravna služba te Služba nabave	Kontinuirano
3. Informiranje vezano uz natječaje za zapošljavanje odnosno objava internih natječaja na Internet stranicama	Javnost i radnici Društva	Pravna služba	Kontinuirano
4. Informiranje javnosti odnosno objavljivanje svih važnih materijalnih činjenica ili ostalih informacija vezanih uz poslovanje Društva na mrežnim stranicama te stranicama HANFA-e	javnost, poslovni suradnici i radnici Društva	Služba financija i Pravna služba	Kontinuirano

Mjera 1.4 Vodič/smjernice sa specifičnim vrijednostima i pravilima za prevenciju korupcije

- Disciplinski pravilnik
- Sustav prijavljivanja nepravilnosti

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Revizija pravilnika i ostalih aktivnosti vezanih za mjeru 1.4	Radnici Društva i javnost	Pravna služba	Kontinuirano i po potrebi
2. Revidiranje Disciplinskog pravilnika	javnost, poslovni suradnici i radnici Društva	Pravna služba	Kontinuirano

Mjera 1.5 Katalog informacija

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Revizija Kataloga informacija	Radnici Društva, poslovni suradnici i javnost	Pravna služba, Kadrovska služba, Uprava	U skladu s promjenama, kontinuirano

CILJ 2: STVARANJE PREDUVJETA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE NA SVIM RAZINAMA

Da bi svaki zaposlenik svojim ponašanjem doprinosa općem društvenom boljitku, otklonio svaku moguću priliku dovođenja u situaciju koja bi smjerala počinjenju bilo kojega kaznenog djela koje se smatra korupcijskim kaznenim djelom, potrebno je jačanje antikorupcijskih institucionalnih struktura.

Mjera 2.1 Sustav financijskog upravljanja i kontrole

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Izrada Godišnjeg plana poslovanja te redovitih mjesečnih i godišnjih financijskih izvještaja	Radnici Društva, poslovni suradnici i javnost	Služba financija	Kontinuirano

Mjera 2.2 Izrada godišnjeg plana Revizorskog odbora

Aktivnosti	Ciljana skupina	Nadležnost	Izvršavanje
1. Izrada Godišnjeg plana rada te Izvešće o radu Revizorskog odbora		Članovi Revizorskog odbora	Do kraja 2016.

CILJ 3: AFIRMACIJA PRISTUPA "NULTE TOLERANCIJE" NA KORUPCIJU

Podizanje antikorupativne i etičke svijesti upravljačkih struktura, ali i svih zaposlenika.